

## جمعية آفاق للتنمية المجتمعية

### محضر اجتماع مجلس إدارة جمعية آفاق للتنمية المجتمعية - رقم (٤)

|         |             |        |                               |
|---------|-------------|--------|-------------------------------|
| اليوم   | الثلاثاء    | المكان | مكتب د. غسان السليمان         |
| التاريخ | ٢٠٢٢/٩/٢٧ م | الوقت  | من الساعة ٧م إلى الساعة ٩:٣٠م |

| نقاط الاجتماع | التوصيات   |
|---------------|--|
| ١             | <p>- تأجيل استئجار المقر لبداية العام القادم ولحين الحصول على دعم خاص به من الجهات المانحة.</p> <p>- مخاطبة الغرفة التجارية بجدة للحصول على مقر مجاني لديهم - عند الحاجة -.</p> <p>- تقديم تصور عن إضافة أنماط لعضوية الجمعية بمساهمات مختلفة. وعرضها على المجلس لاعتمادها.</p>  |
| ٢             | <p>- اطلع المجلس على العرض المقدم من قبل مركز مداد للدراسات وخرج بالتوصيات الآتية:</p> <p>١. الدراسة تركز على توجيه الأسر للعمل الحر وتغفل جانب التوظيف مع أنه المجال الأوسع والأيسر، والأفضل لعملائنا في الجمعية التركيز على التوظيف بأن نبدأ به وبعد نجاحه نتقل معه للتملك. (وهو المتبع في برامج بنك التنمية الاجتماعي)</p> <p>٢. أن تتضمن الدراسة "توصيف الشريحة المستفيدة ذات الأولوية" وحسن اختيارها وقابلية استمرارها حتى الوصول لمرحلة التمكين ، وجعل مقياس الدافعية من مقاييس الاختيار.</p> <p>٣. التركيز على جانب الوعي واستهداف تغيير الفكر لدى الأسر نحو الاستغناء والتنمية من عوامل النجاح في عملية التمكين.</p> <p>٤. استهداف تشغيل أكبر عدد ممكن داخل الأسرة وليس فرد واحد منها، وعند توجهه لنقل امتلاك المشاريع فيكون التملك للأسرة بالكامل وليس لفرد منها.</p> <p>٥. أهمية نمذجة المنهجية والمبادرات حتى يستفاد منها في أي مكان.</p> <p>٦. أهمية متابعة الأسر التي استفادت من البرنامج لفترة زمنية متقدمة بعد الانتهاء من البرنامج لتقييم عملية التمكين.</p> <p>٧. أهمية تقييم التجربة وقياس نتائجها بالتعاقد مع جهة متخصصة للقيام بذلك.</p> |

-وبخصوص الحصول على شراكات لتنفيذ المنهجية أوصى المجلس بما يلي:

- أ- استهداف شركات التدريب للحصول على مقاعد مجانية.  
 ب- زيارة الشركاء المحتملين ودخولهم معنا في صياغة المبادرات قدر الإمكان لتحقيق احتياجاتهم في المنتجات وغيرها.  
 ت- تجهيز عرض تعريفى بالمنهجية مع التعديل عليه بما يناسب عرضه حسب الشريك (الجهات الحكومية-الجامعات-القطاع الخاص ... وغيرها).  
 ث- استهداف المؤسسات المانحة المهتمة بمجال التنمية والتمكين (كمؤسسة مسك ومؤسسة الملك خالد وما شابهها).

-وفي نهاية النقاش خرج المجلس بالقرارات الآتية:

اعتماد منهجية التمكين الشمولي الذكي المذكورة في الدراسة كمنهجية علمية تسير عليها جمعية آفاق للتنمية المجتمعية في مجال التنمية والتمكين، وتكليف المدير التنفيذي بإعداد خارطة طريق لصياغة المنهجية والبدء في تنفيذها وعرضها على رئيس مجلس الإدارة لاعتمادها.

يتبع  
استعراض نتائج دراسة  
مجالات التمكين  
الاقتصادي) من قبل  
مركز مداد للدراسات

- اعتماد تشكيل اللجان التالية بحيث ينتهي عملها بتاريخ ٢٥/٠٩/٢٠٢٥م

| أعضاء لجنة تنمية الموارد المالية |                     |   |
|----------------------------------|---------------------|---|
| المنصب                           | الاسم               | م |
| رئيس                             | د. عادل المشعي      | 1 |
| عضو                              | د. صلحي الفقيه      | 2 |
| عضو                              | أ. عبدالله السليمان | 3 |
| عضو                              | د. عمر المبطي       | 4 |

| أعضاء اللجنة التنفيذية |                    |   |
|------------------------|--------------------|---|
| المنصب                 | الاسم              | م |
| رئيس                   | د. غسان السليمان   | 1 |
| عضو                    | د. محمد الصعب      | 2 |
| عضو                    | د. يزيد أبو ملحه   | 3 |
| عضو                    | م. فوزان عبدالجواد | 4 |
| عضو                    | أ. مازن رجب        | 5 |

| أعضاء لجنة المراجعة الداخلية والحوكمة |                        |   |
|---------------------------------------|------------------------|---|
| المنصب                                | الاسم                  | م |
| رئيس                                  | الشيخ عبدالرحمن باموسى | 1 |
| عضو                                   | الحمامي/نايف البراك    | 2 |
| عضو                                   | أ. أحمد سامي           | 3 |

| أعضاء لجنة اعتماد المساعدات |                |   |
|-----------------------------|----------------|---|
| المنصب                      | الاسم          | م |
| رئيس                        | د. محمد الصعب  | 1 |
| عضو                         | د. عادل المشعي | 2 |
| عضو                         | د. طالب العطاس | 3 |

| أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت |                  |   |
|--------------------------------|------------------|---|
| المنصب                         | الاسم            | م |
| رئيس                           | د. محمد الصعب    | 1 |
| عضو                            | د. يزيد أبو ملحه | 2 |
| عضو                            | د. جمعان الغامدي | 3 |

اعتماد أعضاء اللجان  
المنبثقة من مجلس  
الإدارة








٣

-عدم تطبيق المبادرة وإلغاء فكرة إطلاق مبادرة أولية في التمكين هذا العام (المعتمدة في الخطة التشغيلية) والتركيز على ما تحتاجه المنهجية الجديدة المعتمدة من دراسات ونماذج لانطلاقها.

مبادرة تحسين البيئة  
التعليمية في منازل  
الأسر المحتاجة

٤

توقيع أعضاء المجلس

| التوقيع   | الاسم                            | التوقيع   | الاسم                    |
|---|----------------------------------|---|--------------------------|
|  | الأستاذ/ عبد الرحمن سعيد العمودي |  | د. غسان أحمد السليمان    |
|  | د. صليحي علي الفقيه              |  | د. محمد عبد العزيز الصعب |
|  | د. جمعان أحمد الغامدي            |  | د. طالب صالح العتاس      |
|   |                                  |  | د. يزيد سعيد أبو ملححة   |

11